

## برنامج العامل المفصول عن العمل

إن العمال الذين فقدوا عملاً بالرغم من عدم ارتكابهم لأي خطأ يحتاجون إلى بعض المساعدة للعودة إلى العمل . إن برنامج مينيسوتا للعامل المفصول عن العمل يعطي خدمات مجانية لمساعدة الأفراد لإيجاد فرصة إعادة توظيف مناسبة ، وإن المساعدة سوف تبعد الضغوط والقلق خارج هذه العملية . لقد تم تصميم هذه الخدمات خصيصاً لمعالجة حاجات الفرد الخاصة. يمكن أن تكون مؤهلاً لهذا البرنامج إذا كنت عاطلاً عن العمل من دون ذنب لك ، ومؤهلاً للتأمين ضد البطالة ومن المستبعد عودتك إلى منصبك أو عملك السابق .

### ماذا يحتوي هذا البرنامج من أجلك ؟

#### التخطيط والاستشارة الوظيفية:

- تقديم النصيحة والمساعدة في اتخاذ القرار المهني، تطوير أهداف العمل، تخطيط شخصي لإيجاد عمل مناسب.
- أدوات تقييم لمعرفة المزيد من الخبرات والإمكانيات والفوائد للمساعدة في اكتشاف أو تأكيد المسار المهني في سوق العمل الحالية .

#### خدمات البحث عن العمل والتعيين :

- تتوفر ورشات العمل التي تقوم بتعليم مهارات البحث عن العمل وتتضمن :
- إعداد السيرة الذاتية والمراسلات ومهارات إعداد المقابلات والتواصل الناجح .



هل أنت مسرح من عملك؟ نستطيع أن نساعدك!



- تطوير الإرشاد إلى العمل وكيفية الكشف عن وظائف لم يتم الإعلان عنها .
- نوادي العمل واجتماعات التواصل مع باحثين آخرين عن عمل من أجل تطوير وممارسة مهارات التواصل،
- سماع المحاضرات من أرباب العمل ومصادر أخرى، إيجاد فرص عمل مفتوحة ومناقشة قضايا البحث عن العمل.

### التدريب المعتمد من استشاري:

- التدريب قصير المدى لتحديد المهارات أو التدريب طويل المدى لاكتساب مهارات في مجال جديد.
- لاكتساب مهارات الكفاءة المكتتبية أو الحصول على شهادة GED

### خدمات الدعم :

- توفر بعض الموارد المالية المحدودة مثل مصاريف رعاية الأسرة والمواصلات، إذا دعت الحاجة إليها من قبل الفرد من أجل تحقيق أهداف التوظيف أو التدريب.

### كيف يمكنك الحصول على الخدمات :

إذا كنت واحداً ممن سرحوا من العمل ضمن مجموعة مؤلفة من 50 موظف أو أكثر ، فإن فريق الاستجابة السريعة سيقوم بمساعدة العاملين في مكان عملك لتخصيص ممول واحد متفهم لحاجات تسريحك من العمل بإمكاننا أن نتخذ الترتيبات للممول للبدء بالخدمات في مكان عملك حتى قبل التسريح.



إن فريق الاستجابة السريعة قد عمل بنجاح مع المئات من أرباب العمل في مينيسوتا لمساعدة مجموعات كبيرة من العاملين المسرحين في عملية الانتقال .

## برنامج العامل المفصول عن العمل

### إجراءات المشروع

يمكن للإجراءات أن تبدأ حالما يكون رب العمل جاهزاً لمناقشة خطة التسريح ببعض التفاصيل . إن تعاون رب العمل هو شيء هام . يكون البرنامج أكثر فعالية عندما يكون لدى كل من الموظفين و فريق الاستجابة السريعة أكبر قدر ممكن من الوقت قبل تاريخ التسريح الأول . يمكن للبرنامج أن يبدأ بتقديم الخدمات لغاية 6 أشهر تسبق آخر يوم عمل للفرد . إن هذه الخطوات يمكن القيام بها خلال فترة زمنية أقصر . هدفنا هو أن يكون لدينا خدمات موضوعة خلال أسبوعين إلى 4 أسابيع بعد أول لقاء مع رب العمل .

### 1 الاجتماع الأولي في موقع العمل مع فريق الاستجابة السريعة :

إن فريق الاستجابة السريعة يلتقي مع إدارة الشركة وقادة النقابة، في حال وجودهم، من أجل الحصول على صورة واضحة عن فقدان العمل المحتمل ومشاركة المعلومات حول برنامج العامل المفصول و خيارات عدم التسريح. يخطط جميع الأطراف الخطوة المقبلة .

### 2 اجتماعات تبادل المعلومات مع العمال المحتمل فقداهم لعملهم:

يجب أن تتم اجتماعات تبادل المعلومات في موقع العمل وبحضور جماعي. سيقوم فريق الاستجابة السريعة بتقديم ملخص عن برنامج العامل المفصول وتوظيف متطوعين للجنة الموظفين و الإدارة ( EMC ) ، و التي تضم مجموعة ممثلة عن الموظفين ، إدارة الشركة و ( في حال وجودهم ) مدراء من النقابة . يقوم الموظفون بملاء تقييم عن الحاجات باختصار. وستوفر أيضاً معلومات عن التأمين ضد البطالة.

### 3 اجتماع EMC:

بمساعدة فريق الاستجابة السريعة، فإن EMC ستحصل على تفصيل عن احتياجات الموظفين لبرنامج العامل المفصول، وتحديد الممول الأفضل لتقديم هذه الاحتياجات والعمل مع هذا الممول مباشرة للتخطيط للخطوات الأولى لتقديم الخدمة. إن معظم أعضاء EMC يجتمعون مرتين على الأقل.

### 4 تقديم الخدمات وتنقيح العرض:

في أغلب الحالات، تبدأ الخدمات للموظفين السابقين خلال 24 ساعة من طلب EMC للممول. وفي نفس الوقت سيقوم الممول بالاتصال مع EMC لتنقيح عرض المنحة الرسمي لولاية مينيسوتا التي يجب أن توافق على طلب المنحة و من أن التمويل متوفر لدعم هذا التسريح ( يمكن أن تقدم الخدمات أثناء فترة انتظار الموافقة ) .

### 5 كيف نعمل؟

بعد شهرين أو ثلاثة أشهر من بدء الخدمة، فإن عضو جديد من فريق الاستجابة السريعة سيقوم بالاتصال مع EMC وسيطلب منهم تقييم خدمات المورد و عمل فريق الاستجابة السريعة.



## الجدول الزمني للمشروع

### الحصول على خدمات العامل الممفصول

#### الأسبوع 1

كسب تعاون رب العمل لتنظيم الأنشطة والخدمات

#### الأسبوع 2

اجتماعات لجمع المعلومات عادة ما تجرى في موقع العمل

#### الأسبوع 3

اجتماع أو اثنين لـ EMC، ستبدأ الخدمات حالما يتم اختيار الممول

#### الأسابيع 4 - 5

تقديم المنحة للمشروع والمصادقة عليها خلال أسبوعين

#### الأسابيع 8 - 12

المتابعة مع EMC للحصول على تقييم للخدمات المقدمة

ملاحظة: إن هذا الجدول الزمني يوضح الحالة المثالية. إن هذا هو هدفنا. ولكن لا يجري كل تسريح بهذه الطريقة. يمكن لهذه العملية أن تتحرك ببطء أو بسرعة، حسب تعاون صاحب العمل والجدول الزمني لتسريح العمال، وتوفير الموارد من الولاية أو الموارد الفدرالية. سنبدل قصارى جهدنا مع عملائنا بأية حالة يمكن أن نواجهها معهم.

#### Minnesota Department of Employment and Economic Development

1st National Bank Building • 332 Minnesota Street • Suite E200  
Saint Paul, Minnesota 55101-135

خط المعلومات (DWP): 651-259-7537 خدمة فاقدي السمع: 651-296-3900  
خط مجاني: 1-866-213-1422 فاكس: 651-215-3842  
[www.positivelyminnesota.com/dw](http://www.positivelyminnesota.com/dw)

دعم الأنشطة التعاونية بين العمل والعمال والتعليم

positively Department of Employment and Economic Development  
Minnesota

5,000 07/11 007-ADM

هذه المعلومات متوافرة بأشكال أخرى عند الطلب.